

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลกู่สันตรัตน์

เรื่อง ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ

และหลักเกณฑ์การต่อสัญญาจ้างของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการ การเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานจ้าง ตามภารกิจ การต่อสัญญาจ้างของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ขององค์การบริหารส่วนตำบลกู่สันตรัตน์ เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม เรื่อง มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๙ ได้กำหนด มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ และหลักเกณฑ์การ ต่อสัญญาจ้างของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำเป็นต้องประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนฯ ให้ทราบโดยทั่วกัน นั้น

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลกู่สันตรัตน์ จึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อน ค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ และหลักเกณฑ์การต่อสัญญาจ้างของพนักงานจ้างตามภารกิจและ พนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ ดังนี้

๑. ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลกู่สันตรัตน์ เรื่อง หลักเกณฑ์และ วิธีการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ และหลักเกณฑ์การต่อสัญญาจ้างของพนักงานจ้าง ตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป "

๒. ประกาศนี้ให้ใช้บังคับ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๗๐

๓. ประกาศนี้บังคับใช้เกี่ยวกับการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ และหลักเกณฑ์การต่อสัญญาจ้างของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล โดยใช้หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนฯ ดังนี้

๓.๑ หลักเกณฑ์การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ

(๓.๑.๑) ต้องมีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในรอบปีที่แล้วมาในตำแหน่งที่จะเลื่อน ค่าตอบแทนไม่น้อยกว่า ๘ เดือน (๑ ตุลาคม ถึง ๓๐ กันยายน) เพื่อจูงใจให้พนักงานจ้างที่ปฏิบัติงานของตนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลดี ในวันที่ ๑ ตุลาคมของทุกปี

(๓.๑.๒) พิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างที่มีผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่า ระดับดีได้ไม่เกินอัตราร้อยละ ๖ ของฐานค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน

...../ทั้งนี้ ควบคุมวงเงิน

ทั้งนี้ ควบคุมวงเงินงบประมาณการเลื่อนค่าตอบแทนในวงเงินไม่เกินร้อยละ ๔ของอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ณ วันที่ ๑ กันยายน

กรณีพนักงานจ้างใต้รับค่าตอบแทนถึงขั้นสูงของอัตราคำตอบแทน ให้ได้รับอัตรา ค่าตอบแทนพิเศษได้ไม่เกินอัตราร้อยละ ๖ ของอัตราค่าตอบแทนชั้นสูงตำแหน่งนั้น โดยจะได้รับค่าตอบแทน พิเศษตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ของปีที่มีการประเมินถึง ๓๐ กันยายนของปีถัดไป

(๓.๑.๓) ในกรณีที่มีการคำนวณเพื่อปรับอัตราค่าตอบแทน หรือเลื่อนค่าตอบแทน ตกคำนวณแล้วมีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปรับเพิ่มขึ้นเป็น ๑๐ บาท

(๓.๑.๔) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำคำสั่งเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง ตามการประเมินผลการปฏิบัติงานในข้อ ๒๙ โดยพนักงานจ้างซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนในรอบปี แล้วมาจะต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

(๑) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนด้วยความสามารถ และด้วยความอุตสาหะจน เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการโดยมีการประเมินผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดี

(๒) ต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่ถูกศาล พิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ของตนซึ่งมิใช่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๓) ต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

(๔) ต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องที่อันเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการ หรือหน่วยงาน

(๕) ต้องมีเวลาปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าแปดเดือน โดยมีวันลาในแต่ละครั้งของการ ประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๔๐ ไม่เกินยี่สิบสามวัน แต่ไม่รวมถึงวันลาดังต่อไปนี้

(ก) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย ไม่เกิน ๑๒๐ วัน

(ข) ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน

(ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราว รวมกันไม่เกินหกสิบวันทำการ

(ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะปฏิบัติงานตามหน้าที่หรือในขณะเดินทาง ไปหรือกลับจากปฏิบัติงานตามหน้าที่

(จ) ลาพักผ่อน

(ฉ) ลาเข้ารับการตรวจคัดเลือกเข้ารับราชการทหาร เข้ารับการระดมพล เข้ารับการ ฝึกวิชาทหาร เข้ารับการทดลองความพรั่งพร้อม

๓.๒ การประเมินในแต่ละรอบการประเมิน

ให้องค์การบริหารส่วนตำบล นำผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง มาจัดกลุ่มตาม

...../ผลคะแนนเป็น ๕ ระดับ

ผลคะแนนเป็น ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ พอใช้ ปรับปรุง โดยกำหนดช่วงคะแนนประเมิน ของแต่ละระดับ

ผลการประเมิน ดังนั้น จึงขอกำหนดอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการ คำนวณ เพื่อเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลกู่สันตรัตน์ ดังนี้

ระดับ	ช่วงคะแนน	เลื่อนค่าตอบแทน (%)
ดีเด่น	ตั้งแต่ร้อยละ ๙๕ ถึง ๑๐๐	๓ -๔
ดีมาก	ตั้งแต่ร้อยละ ๘๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๕	๒
ดี	ตั้งแต่ร้อยละ ๗๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๕	๑
พอใช้	ตั้งแต่ร้อยละ ๖๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๕	ไม่ได้เลื่อนค่าตอบแทน
ปรับปรุง	ตั้งแต่ร้อยละ ๖๕	ไม่ได้เลื่อนค่าตอบแทน

(๓.๒.๑) **ต้องไม่มาทำงานสายโดยไม่มีเหตุผลอันสมควรเกิน ๗ ครั้ง** ทั้งนี้หลักในการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีจะพิจารณาประกอบกับข้อมูลการลา พฤติกรรมการมาทำงาน การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นพนักงานจ้าง การร่วมกิจกรรมต่างๆ และข้อควร พิจารณาอื่นๆ

๓.๓ หลักเกณฑ์การต่อสัญญาจ้างของพนักงานจ้างตามภารกิจและหนักงานจ้างทั่วไป

การมาทำงานสายในแต่ละรอบการประเมินเกินกว่า ๗ ครั้ง โดยไม่มีเหตุผลอันสมควรจะ ไม่ได้รับการพิจารณาต่อสัญญาจ้าง

๓.๓.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้าง จึงจะ สามารถดำเนินการต่อสัญญาจ้างได้

๓.๓.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่า นโยบาย แผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงดำเนินการต่อและมีความจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงาน ต่อไป หากองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีแผนงานหรือโครงการที่จำเป็นต้องปฏิบัติ หรือไม่มีหลักฐานแสดงโดย ชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงานจ้าง แต่ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

๓.๓.๓. ให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการ พิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้าง จะต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับ ดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้าง ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณาสั่งจ้างโดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบล

ทั้งนี้ หลักในการพิจารณาต่อสัญญาจ้างจะพิจารณาประกอบกับข้อมูลการลา พฤติกรรมการ มาทำงาน การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นพนักงานจ้าง การร่วมกิจกรรมต่าง ๆ และข้อควรพิจารณาอื่น ๆ

...../กรณีพนักงานจ้าง

กรณีพนักงานจ้าง ผู้ใดที่ลาหรือมาทำงานสายเกิน จำนวนครั้งที่กำหนด แต่ผู้บังคับบัญชาพิจารณาแล้วเห็นว่า มีเหตุผลพิเศษที่สมควรเลื่อนค่าตอบแทน หรือการพิจารณาต่อสัญญาจ้าง ให้กับพนักงานจ้างผู้นั้น ให้ผู้บังคับบัญชาเสนอชี้แจงเหตุลผลที่สมควรเลื่อนค่าตอบแทน หรือการพิจารณาต่อสัญญาจ้าง ได้เป็นเฉพาะราย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายแทนคุณณ์ ปักกาโล)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกู่สันตรัตน์