

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลกุสันทรรัตน์ อำเภอนาตูน จังหวัดมหาสารคาม

[illegible]

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับการศึกษาฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล
		วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุดโครงการ		ตำแหน่ง	อัตรา กำลัง	
					-นักบริหารงานการศึกษา -ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม -นักวิชาการตรวจสอบภายใน	๑ ๑ ๑	
- มอบเกียรติบัตรให้กับพนักงานส่วนตำบลที่มีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลดีเด่น งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖	๓๑ ก.ย. ๖๗	- ได้ดำเนินการมอบเกียรติบัตรให้กับพนักงานส่วนตำบลที่มีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลดีเด่น	-รองปลัด อบต. -ผู้อำนวยการกองช่าง -ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	๓	๓ คน
- การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ พ.ค.๖๘	๑ มิ.ย.๖๘	-มีการรับโอนสายงานผู้บริหาร	-ปลัด อบต. -รองปลัด อบต.	๑ ๑	๒ คน

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับการศึกษาฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล
		วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุดโครงการ		ตำแหน่ง	อัตรา กำลัง	
					-นักวิชาการศึกษา -นักวิชาการตรวจสอบภายใน	๑ ๑	
- การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗	๓๑ มี.ค. ๖๘	-มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑	-ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล -ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ -ผู้ช่วยจพง.ป้องกันฯ - ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก - พนักงานขับรถยนต์ -คนงาน	๑ ๒ ๑ ๑ ๑ ๑	๗
- การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ เม.ย. ๖๘	๓๐ ก.ย. ๖๘	- มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒	-ปลัด อบต.คู่สนตรัตน์ -รองปลัดอบต.คู่สนตรัตน์ -นักวิเคราะห์นโยบายและแผน -นักทรัพยากรบุคคล -นักจัดการงานทั่วไป -นักวิชาการเกษตร -นักพัฒนาชุมชน -ผู้อำนวยการกองสวัสดิการฯ	๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑	๒๑ คน

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับการศึกษา/ฝึกอบรม/ทรัพยากรบุคคล
		วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุดโครงการ		ตำแหน่ง	อัตรา กำลัง	
					-นักวิชาการสาธารณสุข -เจ้าพนักงานธุรการ -เจ้าพนักงานป้องกันฯ -เจ้าพนักงานพัสดุ -เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ -ผู้อำนวยการกองช่าง -นายช่างไฟฟ้า -นักวิชาการศึกษา -นักวิชาการคลัง -เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี -นักวิชาการตรวจสอบภายใน	๑ ๒ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑	
- การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ เม.ย. ๖๘	๓๐ ก.ย. ๖๘	-มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒	-ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล -ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ -ผู้ช่วยจพง.ป้องกันฯ - ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก - ภารโรง -คนงาน	๑ ๒ ๑ ๑ ๑ ๑	๗

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	อัตรากำลัง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับบริการ ฝึกอบรม/ พัฒนา ทรัพยากร บุคคล
		วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุด โครงการ		ตำแหน่ง	อัตรา กำลัง	
โครงการฝึกอบรมเสริมสร้าง คุณธรรมจริยธรรม สำหรับ ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การ บริหารส่วนตำบลกุสุมาลย์ พนักงานส่วนตำบลพนักงาน จ้างประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ตาม ข้อบัญญัติ ๑๐,๐๐๐	๒๓ พ.ค.๖๘	๒๓ พ.ค.๖๘	ได้ดำเนินโครงการฝึกอบรม เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภา องค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมา ลย์ พนักงานส่วนตำบลพนักงาน จ้างประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เพื่อปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม ค่านิยมด้วยการมี จิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง ที่ดี เพิ่มประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานและประโยชน์สุขของ ประชาชน (ใช้งบประมาณ ๑๐,๐๐๐ บาท)	-นายกองค์การบริหารส่วน ตำบลกุสุมาลย์ -รองนายกองค์การบริหาร ส่วนตำบลกุสุมาลย์ -เลขานุการองค์การบริหาร ส่วนตำบลกุสุมาลย์ -ประธานสภาองค์การ บริหารส่วนตำบลกุสุมาลย์ -รองประธานสภาองค์การ บริหารส่วนตำบลกุสุมาลย์ -สมาชิกสภาองค์การบริหาร ส่วนตำบลกุสุมาลย์ -ปลัดองค์การบริหารส่วน ตำบลกุสุมาลย์ -พนักงานส่วนตำบล -พนักงานครู -พนักงานจ้างตามภารกิจ -พนักงานจ้างทั่วไป	๑ ๒ ๑ ๑ ๑ ๑ ๗ ๑ ๒๑ ๑ ๕ ๒	๔๓ คน

[illegible]

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับบริการ ฝึกอบรม/ พัฒนา ทรัพยากร บุคคล
		วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุด โครงการ		ตำแหน่ง	อัตรา กำลัง	
โครงการวันแห่งการทำความสะอาด สะอาด(Big Cleaning Day)	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	ได้ดำเนินการโครงการวันแห่งการ ทำความสะอาด(Big Cleaning Day)	-นายกองค์การบริหารส่วน ตำบลกุสุมาลย์ -รองนายกองค์การบริหาร ส่วนตำบลกุสุมาลย์ -เลขานุการองค์การบริหาร ส่วนตำบลกุสุมาลย์ -ประธานสภาองค์การ บริหารส่วนตำบลกุสุมาลย์ -รองประธานสภาองค์การ บริหารส่วนตำบลกุสุมาลย์ -สมาชิกสภาองค์การบริหาร ส่วนตำบลกุสุมาลย์ -ปลัดองค์การบริหารส่วน ตำบลกุสุมาลย์ -พนักงานส่วนตำบล -พนักงานครู -พนักงานจ้างตามภารกิจ -พนักงานจ้างทั่วไป	๑ ๒ ๑ ๑ ๑ ๑ ๗ ๑ ๒๑ ๑ ๕ ๒	๔๓ คน

๒. สรุปอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล จำแนกตามประเภทตำแหน่ง ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ที่	ประเภทตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด (คน)	สถิติการเข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนา		หมายเหตุ
			รวม(คน)	รวม(ครั้ง)	
๑	บริหารงานท้องถิ่น	๒	๒	๒	
๒	อำนวยการท้องถิ่น	๔	๔	๓	
๓	สายวิชาการ	๙	๙	๘	
๔	สายทั่วไป	๖	๖	๔	
๕	พนักงานจ้าง	๖	๖	๔	
	รวม	๒๗	๒๗		

๓. ปัญหาและอุปสรรคในการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๑. งบประมาณที่มีค่อนข้างจำกัด ทำให้การพัฒนาความรู้ของเจ้าหน้าที่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้เฉพาะหน้าที่ความรับผิดชอบเท่านั้น สำหรับระเบียบอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้

๒. บุคลากรบางคนยังไม่พร้อมจะเข้ารับการฝึกอบรม เนื่องจากติดภาระกิจและมีความรับผิดชอบทำให้ไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้

๔.ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไขในการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๑. ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานด้วย เช่น พรบ.การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ การตรวจรับงานของคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง การควบคุมภายในการบริหารจัดการความเสี่ยง

๒. บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมแล้ว ควรนำความรู้ที่ได้รับมาถ่ายทอดให้บุคลากรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๓. ควรมีการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ ระหว่างส่วนราชการ