

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

(1 ตุลาคม 2565-30 กันยายน 2566)

ขององค์การบริหารส่วนตำบลกุ้งสำราญ

อำเภอนาดี จังหวัดมหาสารคาม

๑. ตารางสรุปรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากร

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	สรุปปัญหาและการแก้ไข
<p>๑. นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลังคน</p>	<p>๑. มีการกำหนดตำแหน่งอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลกู่สันตรัตน์โดยวิเคราะห์จากปริมาณงาน ความยุ่งยากซับซ้อนของงาน โดยให้แต่ละส่วนราชการจัดทำปริมาณงานเสนอคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลกู่สันตรัตน์ ในการกำหนดตำแหน่ง</p> <p>พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างให้สอดคล้องกับภารกิจ และอำนาจหน้าที่</p> <ul style="list-style-type: none"> - แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลกู่สันตรัตน์ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๕ พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒๐ อัตรา <ul style="list-style-type: none"> - มีคนครอง จำนวน ๑๕ อัตรา - ว่างจำนวน ๑๔ อัตรา พนักงานครู จำนวน ๑ อัตรา <ul style="list-style-type: none"> - มีคนครอง จำนวน ๑ อัตรา พนักงานจ้าง จำนวน ๓๐ อัตรา <ul style="list-style-type: none"> - มีคนครอง จำนวน ๒๐ อัตรา - ว่าง จำนวน ๖ อัตรา 	<p>แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑ พ.ศ.๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลกู่สันตรัตน์</p> <p>ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๕ มีการปรับปรุงตำแหน่งให้สอดคล้องกับภารกิจ อำนาจหน้าที่และปริมาณงาน</p> <p>ที่เพิ่มมากขึ้น ซึ่งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม ได้มีมติให้ความเห็นชอบในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๐มกราคม ๒๕๖๕</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>๑. การกำหนดตำแหน่งถูกจำกัดด้วยภาระค่าใช้จ่ายของการบริหารงานบุคคลที่ร้อยละ ๔๐</p> <p>๒. ตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติและพนักงานจ้างที่ไม่สามารถสรรหาได้หลังจากที่ตำแหน่งว่างลง เป็นเวลา ๑ ปี ต้องทำการยุบตำแหน่ง</p> <p>๓. การกำหนดตำแหน่งตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ส่งผลให้ภาระค่าใช้จ่ายของการบริหารงานบุคคล อาจสูงเกินกว่าร้อยละ ๔๐</p> <p>จากปัญหาดังกล่าว อบต.กู่สันตรัตน์ จึงมีแนวทางในการดำเนินการในการวางแผนอัตรากำลังคน ให้มีความเหมาะสมกับภารกิจของหน่วยงานที่เป็นไปตามโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ และควบคุมภาระค่าใช้จ่ายไม่ให้เกินกว่าที่กฎหมายกำหนด</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	สรุปปัญหาและการแก้ไข
๒. นโยบายด้านการสรรหาบุคคลมาบรรจุและแต่งตั้ง	๑. การประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	มีผู้ผ่านการสรรหามาดำรงตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลึง ๓ ปี จำนวน ๑ ราย ๑.นางสาววนาทิพย์ คงสมบูรณ์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ไม่ใช้งบประมาณ	๑. การสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลึง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ มักเป็นไปตามนโยบายของผู้บริหารและปริมาณงาน ส่งผลให้ อบต.กุ้งสันตรัตน์ ยังคงมีตำแหน่งว่างตามที่ยังไม่ประกาศรับสมัคร ๒. ในบางตำแหน่งมีอุปสรรคในเรื่องคุณสมบัติและวุฒิการศึกษาเฉพาะ ส่งผลให้ อบต.กุ้งสันตรัตน์ ไม่สามารถสรรหาคนมาดำรงตำแหน่งที่ว่างตามประกาศรับสมัครได้
	๒. มีการประกาศคัดเลือกรับโอนพนักงานส่วนตำบล และข้าราชการประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลที่ว่างอยู่ตามแผนอัตรากำลึง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	ดำเนินการส่งประกาศคัดเลือกรับโอนพนักงานส่วนตำบล และข้าราชการประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลที่ว่างอยู่ตามแผนอัตรากำลึง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ไปยังหน่วยงานต่างๆ เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ผู้สนใจสามารถส่งเอกสารประกอบการพิจารณารับโอนต่อไป	ไม่ใช้งบประมาณ	อยู่ระหว่างการสรรหาตามประกาศรับโอน

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	สรุปปัญหาและการแก้ไข
๓.นโยบายด้านการประเมินผลการทำงาน	๑. มีการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๑.ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาโคก เรื่อง การกำหนดการมาปฏิบัติราชการ จำนวนวันลา จำนวนครั้งการมาสาย เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาการเพิ่มค่าจ้างให้กับลูกจ้างประจำ และการเพิ่มค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๕	ไม่ใช้งบประมาณ	๑. การสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ มักเป็นไปตามนโยบายของผู้บริหารและปริมาณงาน ส่งผลให้ อบต.กุ้งสำริด ยังมีตำแหน่งว่างตามที่ยังไม่ประกาศรับสมัคร ๒. ในบางตำแหน่งมีอุปสรรคในเรื่องคุณสมบัติและวุฒิการศึกษาเฉพาะ ส่งผลให้ อบต.กุ้งสำริด ไม่สามารถสรรหาคนมาดำรงตำแหน่งที่ว่างตามประกาศรับสมัครได้
๔. นโยบายด้านการส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัย	๑. จัดทำประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลกุ้งสำริด	มีประกาศ อบต.กุ้งสำริด เรื่อง ข้อกำหนด ตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วน ท้องถิ่นของ อบต.กุ้งสำริด ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการตามระเบียบและหนังสือสั่งการ
	๒. การแสดงเจตจำนงสุจริตและเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	มีประกาศการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift policy)	ไม่ใช้งบประมาณ	เห็นควรแจ้งให้หัวหน้าส่วนราชการกำชับเจ้าหน้าที่ในแต่ละส่วนราชการ ปฏิบัติตามประกาศอย่างเคร่งครัด

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	สรุปปัญหาและการแก้ไข
๕. นโยบายด้านการสรรหาคนดีคนเก่ง	๑. โครงการอบรมให้ความรู้เพื่อเพิ่มศักยภาพพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	การจัดโครงการศึกษาดูงานเพิ่มศักยภาพบุคลากรในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลกู่สันตรัตน์ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ในวันที่ ๑๓ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาด อำเภอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี	๕๐,๐๐๐ บาท	๑.เกิดความรักและความสามัคคีในองค์กร ๒.สามารถนำความรู้ที่ได้มาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
	๒. โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ในวันที่ ๒๒ เดือน มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๖ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลกู่สันตรัตน์ อำเภอนาดูน จังหวัดมหาสารคาม	๑๐,๐๐๐ บาท	๑.พนักงานส่วนตำบลที่เข้ารับการฝึกอบรมสามารถใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา พระพุทธศาสนา ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความสามัคคี ประองตอง ความร่วมมือร่วมใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และสามารถประสานประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อบรรลุเป้าหมายของหน่วยงานได้อันจะนำมาซึ่งประโยชน์สุขของชาติ และประชาชน
๖. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร	๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโคก	๑. ประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลนาโคก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ ๒. มีการส่งบุคลากรในสังกัดเข้ารับการอบรมจากสถาบันการอบรมภายนอกเป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร	ไม่ใช้งบประมาณ	๑.เนื่องจากสถานการณ์ของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (โควิด-๑๙) ยังคงมีอยู่ ส่งผลให้พนักงานส่วนตำบลไม่ประสงค์จะเข้ารับการอบรมเท่าที่ควร

		๓. ให้พนักงานส่วนตำบลที่บรรจุใหม่ เข้ารับการอบรมผ่านระบบ อิเล็กทรอนิกส์จำนวน ๓ ราย		
๗. นโยบายด้าน การสร้าง ความก้าวหน้าใน สายอาชีพ	๑. จัดทำคู่มือเส้นทางความก้าวหน้าในสาย อาชีพ (Career Path) เพื่อให้บุคลากรใน สังกัดมีความเข้าใจ และนำไปเป็นข้อมูล ประกอบการตัดสินใจในการเลือกดำรง ตำแหน่งต่าง ๆ	- มีคู่มือคู่มือเส้นทางความก้าวหน้า ในสายอาชีพ (Career Path) องค์การบริหารส่วนตำบลนาโคก - การส่งบุคลากรเข้าร่วมการอบรม กับสถาบันพัฒนาบุคลากร และ หน่วยงานภายนอกอื่น ๆ	ไม่ใช้งบประมาณ	เห็นควรส่งเสริมให้พนักงานจ้างใน สังกัดเข้ารับการสอบแข่งขันใน หน่วยงานต่างๆ เพื่อความก้าวหน้าใน สายอาชีพของตนเอง

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	สรุปปัญหาและการแก้ไข
๘. นโยบายด้านการสรรหาคนดีคนเก่ง	๑. ปรับปรุงสภาพความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	๑. กิจกรรม ๕ ส. ของการบริหารส่วนตำบลกุ้งสำริด ๒. กิจกรรมรณรงค์ป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Covid-๑๙)	ไม่ใช้งบประมาณ	๑. เพื่อส่งเสริมให้มีความปลอดภัย มีอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน ๒. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร
	๒. กิจกรรมการแข่งขันกีฬาท้องถิ่นสัมพันธ์ระหว่างพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง	โครงการกีฬาท้องถิ่นจัมปาศรีสัมพันธ์ ระหว่างวันที่ ๑๐-๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๕	๘๐,๐๐๐ บาท	๑. เพื่อส่งเสริมให้พนักงานทุกคนมีความสมัครสมานสามัคคี ๒. เพื่อให้พนักงานทุกคนได้ออกกำลังกายให้มีสุขภาพร่างกายแข็งแรง

ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
๑.โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๔๐
๒.โครงการอบรมให้ความรู้เพื่อเพิ่มศักยภาพพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๕๐

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2566)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร(คน)
บริหารท้องถิ่น	1
อำนวยการท้องถิ่น	4
วิชาการ	9
ทั่วไป	7
พนักงานจ้าง	8
รวม	29

ปัญหา/อุปสรรค

-ไม่มี-

ข้อเสนอแนะ

-ไม่มี-