

แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ชื่อหน่วยงาน / ส่วนราชการ อบต.กุสุมาตรรัตน์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน
ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑	อบต.กุสุมาตรรัตน์	๑๐ มกราคม ๒๕๖๕	อบต.กุสุมาตรรัตน์ โดยนายธีรวัฒน์ โคตรศักดิ์ ได้มีประกาศเจตนารมณ์ นโยบายไม่รับ ของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ และสำนักปลัดอบต. กุสุมาตรรัตน์ ได้จัดทำสื่อ ประกาศ เจตนารมณ์ฯ ดังกล่าว พร้อมทั้ง สื่อสาร ประกาศเจตนารมณ์ฯ ให้หน่วยงาน ใน สังกัดอบต.กุสุมาตรรัตน์ และนำประกาศ เจตนารมณ์ฯ สื่อสารบนหน้าเว็บไซต์ของ หน่วยงาน สามารถเรียกดูประกาศ เจตนารมณ์ฯและรายละเอียดที่เกี่ยวข้อง ได้ที่เว็บไซต์ อบต.กุสุมาตรรัตน์ ตามลิงก์ http://kusantararat.go.th/

๒. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๒	อบต.กุ้งสันทรัตน	๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	อบต.กุ้งสันทรัตน โดยสำนักปลัดอบต.กุ้งสันทรัตน แจ้งเวียน ให้เจ้าหน้าที่ทุกตำแหน่ง และทุกระดับของอบต.กุ้งสันทรัตน ถือปฏิบัติ ตามแนวทางปฏิบัติการให้หรือรับ ของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ ของรัฐ ทุกตำแหน่งและทุกระดับ ของอบต.กุ้งสันทรัตนอย่างเคร่งครัด

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	๐
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	๐
๓) ประชาชน	๐
๔) อื่นๆ	๐
รับในนาม	
๑) หน่วยงาน	๐
๒) รายบุคคล	๐
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	๐
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	๐
๓) อื่นๆ โปรดระบุ	๐

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

๑. เจ้าหน้าที่บางส่วนยังขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายหรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง กับการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ส่งผลให้มีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ที่ยังไม่เป็นไปตามกฎหมายหรือระเบียบกำหนด

๒. วัฒนธรรมประเพณีปฏิบัติเกี่ยวกับระบบอุปถัมภ์ ค่านิยมการให้และรับของขวัญของผู้ใหญ่ ผู้บังคับบัญชาหรือแก่เจ้าหน้าที่ มีการปฏิบัติสืบทอดกันมาจนเป็นความเคยชินเป็นเรื่องปกติ

๓. ภาคเอกชนยังคงมีค่านิยมในการมอบของขวัญเนื่องในโอกาสต่าง ๆ เช่น เทศกาลปีใหม่ การแสดงความปรารถนาดี การแสดงการต้อนรับ และการแสดงความยินดีในโอกาสเลื่อนตำแหน่งระดับสูงขึ้น

๕. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

๑. ผู้บริหารสูงสุด และผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และควบคุม กำกับ ติดตามหน่วยงานในบังคับบัญชา และบุคลากร ในสังกัด ให้ปฏิบัติตามระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด อย่างเคร่งครัด และสม่ำเสมอ

๖. สรุปรายงานการดำเนินการ

- ไม่พบบุคลากรในสังกัด อบต.กุ้งสำริดดำเนินการฝ่าฝืน ต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่