



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

จัดทำโดย

องค์การบริหารส่วนตำบลกุสัณตรัตน์

อำเภอนาดูน จังหวัดมหาสารคาม

บทนำ

หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบันบัญญัติให้รัฐจะต้องให้ความสำคัญแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ แก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกรอบ ที่กฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นหรือประโยชน์สุขของ ประเทศโดยรวม

นอกจากนี้ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน กำหนดให้การบริหารราชการซึ่ง รวมทั้งราชการบริหารส่วนท้องถิ่นต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ตามหลักการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน

เมื่อพิจารณาจากบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญและกฎหมายที่เกี่ยวข้องดังกล่าวจะเห็นได้ว่าการ บริหารราชการแผ่นดินที่มีองค์กรปกครองท้องถิ่น ซึ่งเป็นองค์กรหลักในการจัดการบริการสาธารณะและ แก้ไขปัญหาในระดับท้องถิ่นยังมีปัญหาหลายประการ ที่สำคัญคือปัญหาด้านการบริหารราชการของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเอง และปัญหาการกำกับดูแลโดยองค์กรที่มี อำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย และ ด้วยเหตุที่ว่านี้ ได้มีส่วนทำให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่วนหนึ่งไม่เป็นไปเพื่อ ก่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่นอย่างแท้จริง คณะผู้บริหารหรือพนักงานขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นบางส่วนมีพฤติกรรมส่อไปในทางที่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้องโดยไม่ชอบมีการ กระทำในลักษณะที่เป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ ผ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม

จากสภาพปัญหาที่พบในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามสื่อสิ่งพิมพ์ หรือสื่อประชาสัมพันธ์จะ พบว่าภาพลักษณ์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการทุจริตคอร์รัปชันเป็นจำนวนมาก และมีแนวโน้ม เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้ประชาชนเกิดความไม่ไว้วางใจการบริหารงานของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นตามมา

ดังนั้นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องเร่งสร้างภาพลักษณ์ ความเชื่อมั่นให้กับหน่วยงานทั้ง ภายในและภายนอกองค์กร โดยเฉพาะประชาชนให้ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงานการตรวจสอบ การทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งบุคคลที่มีส่วนสำคัญที่จะทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปลอดทุจริตหรือการทุจริตมีทิศทางลดน้อยลง ย่อมเกิดจากบุคลากรในองค์กรซึ่งประกอบด้วย คณะ สมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นคณะผู้บริหาร ตลอดจนข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกๆตำแหน่ง จะต้องมิจิตสำนึกค่านิยม ทศนคติที่ชื่นชม ยอมรับหลัก คุณธรรม จริยธรรม ประกอบหลักการใช้กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับฯ

ในการบริหารหรือการปฏิบัติงาน กล่าวโดยสรุป หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ยึดหลัก “ธรรมาภิบาล” แล้ว หน่วยงานองค์กรอื่นและประชาชนก็จะเชื่อมั่นและไว้วางใจ ศรัทธาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างแน่นอน

องค์การบริหารส่วนตำบลกุ้งสำริด อำเภอนาดูน จังหวัดมหาสารคาม ซึ่งเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหนึ่งที่จะเป็นตัวช่วยสร้างภาพลักษณ์ในด้านการป้องกันการทุจริตเพื่อขยายผลไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นได้เข้าร่วมการเป็นเครือข่ายในด้านการป้องกันการทุจริตแล้วก็ทำให้ทุกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ยึดหลักการบริหารงานและการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนอย่างแท้จริง

วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

1. เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลกุ้งสำริดใช้เป็นกรอบและแนวทางในการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลกุ้งสำริด
2. เพื่อส่งเสริม/เสริมสร้างให้บุคลากร ขององค์การบริหารส่วนตำบลกุ้งสำริดปฏิบัติราชการโดยยึดหลักธรรมาภิบาลมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
3. เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายในการติดตามและตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐให้มีความเข้มแข็ง
4. เพื่อให้ระบบ และกลไกในการป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริต หรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลกุ้งสำริด
5. เพื่อให้ทุกภาคส่วนรู้เท่ากัน ร่วมคิดการป้องกันการทุจริต โดยมีการพัฒนาศักยภาพและคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างทั่วถึง

เป้าหมาย

1. ข้าราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลกุ้งสำริด ตลอดจนประชาชน มีจิตสำนึกในเรื่องของความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ไปในทางที่มีชอบทุกฝ่าย
2. องค์การบริหารส่วนตำบลกุ้งสำริดมีระบบการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของราชการ และเจ้าหน้าที่ และสามารถจัดการกับกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างรวดเร็ว โปร่งใส มิให้ข้าราชการอื่นใช้เป็นเยี่ยงอย่าง
3. หน่วยงานสามารถประสานความร่วมมือในองค์กรและภายนอกองค์กรในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ
4. องค์การบริหารส่วนตำบลกุ้งสำริดสามารถพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม
5. องค์การบริหารส่วนตำบลกุ้งสำริดพัฒนาบุคลากรผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ประโยชน์ของการจัดทำแผน

1. คณะกรรมการ/สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลภูสันตรัตน์ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลภูสันตรัตน์ มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานเพื่อประชาชนมีความซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส

2. ประชาชนมีจิตสำนึกในการเห็นประโยชน์ของชุมชนและเผื่อแผ่ระงับการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลภูสันตรัตน์

3. มีระบบการควบคุมและตรวจสอบการปฏิบัติงาน เพื่อให้งานมีประสิทธิภาพและลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ

4. สร้างระบบในการจัดการกับการทุจริตให้เป็นไปได้ด้วยความรวดเร็ว

5. พัฒนาและเสริมสร้างบุคลากรและหน่วยงานในการต่อต้านและปราบปรามการทุจริต

6. องค์การบริหารส่วนตำบลภูสันตรัตน์ได้รับการยอมรับจากทุกภาคส่วนราชการ ประชาชน ในการป้องกันการทุจริต

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริต

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570

ขององค์การบริหารส่วนตำบลกุ้งสันตรัตน์ อำเภอนาตุ้ม จังหวัดมหาสารคาม

ยุทธศาสตร์ 1 : เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล												
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 1 ด้านนโยบาย/ผู้บริหาร และความพยายาม/ริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส												
แผนงาน : ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ท้องถิ่นมีจิตสำนึกเรื่องคุณธรรมจริยธรรม												
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณพ.ศ. 2566-2570	งบประมาณ					ระยะเวลาดำเนินการ/ ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ				
		2566	2567	2568	2569	2570		2566	2567	2568	2569	2570
1.การสร้างจิตสำนึก คุณธรรมจริยธรรม ค่านิยมในการ ป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบ	1.รณรงค์สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยม ตามหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารความรู้ที่เกี่ยวข้องกับ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและความ โปร่งใส	-	-	-	-	-	ดำเนินการตลอดทั้งปี / ร้อยละของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น ได้รับข้อมูลข่าวสารครบถ้วน	ร้อย ละ 75	ร้อย ละ 75	ร้อย ละ 70	ร้อย ละ 85	ร้อย ละ 90
	1.2ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการประชุม ฝึกอบรม/ รับฟังการบรรยายธรรมทั้งภายในภายนอก สำนักงาน	100,0 00	100,0 00	100,0 00	100,0 00	100,0 00	เดือนมิถุนายนของทุกปี/ ร้อยละของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น เข้าร่วมประชุม/ฝึกอบรม/ บรรยายธรรม	ร้อย ละ 75	ร้อย ละ 75	ร้อย ละ 70	ร้อย ละ 85	ร้อย ละ 90
	1.3 ถวายสัตย์ 5 ธันวาคม ข้าราชการที่ดีของแผ่นดิน	-	-	-	-	-	5 ธันวาคมของทุกปี/จำนวน เจ้าหน้าที่ท้องถิ่นที่เข้าร่วม ถวายสัตย์ปฏิญาณ	ร้อย ละ 100	ร้อย ละ 100	ร้อย ละ 100	ร้อย ละ 100	ร้อย ละ 100

ยุทธศาสตร์ 1 : เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล												
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 1 ตามนโยบาย/ผู้บริหาร และความพยายาม/ริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส												
แผนงาน : ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ท้องถิ่นมีจิตสำนึกเรื่องคุณธรรมจริยธรรม												
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณพ.ศ. 2567-2570	งบประมาณ					ระยะเวลาดำเนินการ/ ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ				
		2566	2567	2568	2569	2570		2566	2567	2568	2569	2570
1.การสร้างจิตสำนึก คุณธรรมจริยธรรม ค่านิยมในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการ ทุจริตประพฤติมิชอบ	1.4 การยกย่องเชิดชูเกียรติเจ้าหน้าที่ท้องถิ่นที่ ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี	-	-	-	-	-	เดือนมิถุนายนของทุกปี/ เจ้าหน้าที่ได้รับการคัดเลือก เสนอต่อจังหวัด	1 คน	1 คน	1 คน	1คน	1 คน
	1.5 การมีส่วนร่วมของผู้บริหารท้องถิ่นใน กิจกรรมต่างๆ เช่นการป้องกันการ ปราบปรามการทุจริต ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ด้านการทำตัวเป็นแบบอย่างที่ดี การ เป็นประธานที่ปรึกษา/คณะทำงาน การเปิดรับ ฟังความคิดเห็นจากทุกภาคส่วน เป็นต้น	-	-	-	-	-	มกราคม- พฤษภาคม ของ ทุกปี/ จำนวนโครงการที่ ผู้บริหารเข้าร่วมกิจกรรมที่ มีบทบาทในการส่งเสริม ความโปร่งใสในองค์กร	5 ครั้ง	5 ครั้ง	5 ครั้ง	5 ครั้ง	5 ครั้ง
2. หน่วยงานมีนโยบาย ที่ชัดเจนเกี่ยวกับ มาตรฐานความ โปร่งใส	2.1มีการจัดทำมาตรฐานความโปร่งใสครบทั้ง 4 มิติ	-	-	-	-	-	1-31 มกราคมของทุกปี/ มีการดำเนินการประกาศ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ มาตรฐานความโปร่งใส	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง

ยุทธศาสตร์ 2 : การบูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต												
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 2 ด้านการเปิดเผย การมีระบบตรวจสอบภายในองค์กรและการมีส่วนร่วม												
แผนงาน : การป้องกันเหตุการณ์และพฤติกรรมต่างๆที่อาจเป็นภัยต่อการก้าวสู่ ประเทศไทยใสสะอาด เพื่อปลูกฝังให้เจ้าหน้าที่ท้องถิ่นปฏิบัติงานโดยความโปร่งใสและเป็นธรรม												
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณพ.ศ. 2567-2570	งบประมาณ					ระยะเวลาดำเนินการ/ ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ				
			2567	2568	2569	2570		2566	2567	2568	2569	2570
1.การเปิดเผยข้อมูล ข่าวสาร	1.1 การจัดอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจ ในส่วน ที่เกี่ยวข้องกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร ของทางราชการ พ.ศ. 2540	-	-	-	-	-	1-31 สิงหาคมของทุกปี/ผู้ เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในส่วนที่ เกี่ยวข้องกับ พ.ร.บ.ข้อมูล ข่าวสาร พ.ศ.2540	ร้อยละ 75	ร้อยละ 75	ร้อยละ 80	ร้อยละ 85	ร้อยละ 90
	1.2 การเผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้างผ่านทาง ศูนย์ข้อมูลข่าวสารและwww.kusantararat.go.th	-	-	-	-	-	ตลอดทั้งปี/ จำนวนครั้งใน การเผยแพร่ประกาศการ จัดซื้อจัดจ้าง	อย่างน้อย 3ครั้ง	อย่างน้อย 3ครั้ง	อย่างน้อย 3ครั้ง	อย่างน้อย 3ครั้ง	อย่างน้อย 3ครั้ง
	1.3 การเก็บสถิติและสรุปผลการใช้บริการศูนย์ ข้อมูลข่าวสารให้ผู้บริหารทราบอย่างสม่ำเสมอ	-	-	-	-	-	ตลอดทั้งปี/ จำนวนครั้งใน การรายงานผลการใช้ศูนย์ ข้อมูลข่าวสาร	4 ครั้ง	4 ครั้ง	4 ครั้ง	4 ครั้ง	4 ครั้ง
2.การมีระบบควบคุม และตรวจสอบภายใน	2.1 การจัดทำแผนควบคุมภายในและตรวจสอบ ภายใน	-	-	-	-	-	1-31 ตุลาคม /จำนวนแผน ควบคุมภายในและ แผนการตรวจสอบภายใน	1 แผน	1 แผน	1 แผน	1 แผน	1 แผน

ยุทธศาสตร์ 2 : การบูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต												
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 2 ด้านการเปิดเผย การมีระบบตรวจสอบภายในองค์กรและการมีส่วนร่วม												
แผนงาน : การป้องกันเหตุการณ์และพฤติกรรมต่างๆที่อาจเป็นภัยต่อการก้าวสู่ ประเทศไทยใสสะอาด เพื่อปลูกฝังให้เจ้าหน้าที่ท้องถิ่นปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม												
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณพ.ศ. 2567-2570	งบประมาณ					ระยะเวลาดำเนินการ/ ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ				
3.การส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐในการติดตามตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	3.1 ประชาสัมพันธ์ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การสร้างมาตรฐานความโปร่งใสเช่นกฎหมาย/ระเบียบข้อบังคับ/วิธีการปฏิบัติข้อมูลข่าวสารให้เจ้าหน้าที่ท้องถิ่น	-	-	-	-	-	ตลอดทั้งปี/ จำนวนการประชาสัมพันธ์ไม่น้อยกว่า 3 ช่องทาง	3 ช่อง ทาง	3 ช่อง ทาง	3 ช่อง ทาง	3 ช่อง ทาง	3 ช่อง ทาง
	3.2 การสำรวจความคิดเห็นของประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้เสียเกี่ยวกับการป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบของ อบต.ตำบลภูสันต์รัตน์	-	-	-	-	-	มกราคม-เมษายนของทุกปี /ร้อยละของความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่	ร้อยละ 75	ร้อยละ 75	ร้อยละ 75	ร้อยละ 75	ร้อยละ 75

ยุทธศาสตร์ 3 : การเสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ													
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 3 ด้านการใช้ดุลยพินิจ													
แผนงาน: การจัดการกรณีมีการทุจริตและคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นแล้วหรือกำลังเกิดขึ้น													
วัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริตและคอร์รัปชันภายในองค์การบริหารส่วนตำบลกู่สันตรัตน์													
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณพ.ศ. 2567-2570	งบประมาณ					ระยะเวลาดำเนินการ/ ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ					
		2566	2567	2568	2569	2570			2567	2568	2569	2570	
1.การลดการใช้ ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงาน	1.1 จัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงาน ด้านแผนงาน งบประมาณและ บุคลากร	-	-	-	-	-	มีกฎหมายของทุกปี /มี กระบวนการตามภารกิจ หลักของหน่วยงาน	2 เรื่อง	2 เรื่อง	2 เรื่อง	2 เรื่อง	2 เรื่อง	
2.การจัดการเพื่อลด ความเสี่ยงที่เกิดการ ทุจริต	2.1 จัดอบรมเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ ระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ	-	-	-	-	-	มีกฎหมายของทุกปี /มี ความรู้ความเข้าใจ กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ภาครัฐ	ร้อยละ 70	ร้อยละ 70	ร้อยละ 70	ร้อยละ 70	ร้อยละ 70	
3.ติดตามและ ประเมินผลการ ปฏิบัติงานตามแผน	3.1 จัดทำรายงานผลความสำเร็จของแผนปฏิบัติ การด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอร์รัปชันกับมาตรฐานความโปร่งใส	-	-	-	-	-	มีกฎหมายของทุกปี / รายงานผลความสำเร็จ ของแผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริตคอร์รัปชัน กับ มาตรฐานความโปร่งใส	1 รายงาน	1 รายงาน	1 รายงาน	1 รายงาน	1 รายงาน	

ยุทธศาสตร์ 4: พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ												
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 4 การมีระบบ/กลไก จัดการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์												
แผนงาน: การจัดการกรณีมีการทุจริตและคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นแล้วหรือกำลังเกิดขึ้น												
วัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริตและคอร์รัปชันภายในองค์การบริหารส่วนตำบลภูสันตรัตน์												
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณพ.ศ. 2567-2570	งบประมาณ					ระยะเวลาดำเนินการ/ ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ				
		2566	2567	2568	2569	2570		2566	2567	2568	2569	2570
1.การพัฒนา ศักยภาพบุคลากร	1.1การส่งข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมการ ประชุม อบรมสัมมนาที่เกี่ยวข้องกับ 1.1.1 ด้านการป้องกันและการปราบปรามการ ทุจริต 1.1.2 ด้านทรัพยากรบุคคล 1.1.3 ด้านการเงิน 1.1.4 ด้านการตรวจสอบภายใน	50,00 0	50,00 0	50,00 0	50,00 0	50,00 0	ตลอดทั้งปี /จำนวนด้านที่ เจ้าหน้าที่ท้องถิ่นได้รับการ พัฒนาศักยภาพบุคลากร เพิ่มขึ้น	ไม่ น้อย กว่า 3 ด้าน	ไม่ น้อย กว่า 3 ด้าน	ไม่ น้อย กว่า 3ด้าน	ไม่ น้อย กว่า 3ด้าน	ไม่ น้อย กว่า 3ด้าน
2.การมีระบบกลไก การจัดการรับเรื่อง ร้องเรียน	2.1 จัดทำหลักเกณฑ์วิธีการรับฟังข้อร้องเรียน/ ร้องทุกข์	-	-	-	-	-	มกราคม /มีหลักเกณฑ์ วิธีการรับฟังข้อร้องเรียน/ ร้องทุกข์	1 เรื่อง	1 เรื่อง	1 เรื่อง	1 เรื่อง	1 เรื่อง
	2.2 การจัดระบบรับฟังข้อร้องเรียนการแจ้ง เบาะแสการทุจริต <ul style="list-style-type: none"> การจัดช่องทางร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ ความคิดเห็น - ผู้รับข้อร้องเรียน 	-	-	-	-	-	ตลอดทั้งปี /จำนวนช่อง ทางการรับฟังข้อร้องเรียน และการแจ้งเบาะแสการ ทุจริต	4 ช่องทาง	4 ช่องท าง	4 ช่องท าง	4 ช่องท าง	5 ช่องท าง

ยุทธศาสตร์ 4: พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ												
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 4 การมีระบบ/กลไก จัดการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์												
แผนงาน: การจัดการกรณีที่มีการทุจริตและคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นแล้วหรือกำลังเกิดขึ้น												
วัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริตและคอร์รัปชันภายในองค์การบริหารส่วนตำบลกู่สันตรัตน์												
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณพ.ศ. 2567-2570	งบประมาณ					ระยะเวลาดำเนินการ/ ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ				
		2566	2567	2568	2569	2570		2566	2567	2568	2569	2570
2.การมีระบบกลไก การจัดการรับเรื่อง ร้องเรียน	<ul style="list-style-type: none"> ปรับปรุงและเผยแพร่หลักเกณฑ์การ รับเรื่องร้องเรียน /ร้องทุกข์ 	-	-	-	-	-	มกราคม /มีหลักเกณฑ์ การรับเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียนทาง website	1 หลัก เกณฑ์	1 หลัก เกณฑ์	1 หลัก เกณฑ์	1 หลัก เกณฑ์	1 หลัก เกณฑ์
	2.3 การจัดการและแจ้งผลขอเรียน	-	-	-	-	-	ตลอดทั้งปี /ร้อยละของขอ เรียนที่แจ้งผลการ ดำเนินการแก่ผู้ร้องเรียน	ร้อย ละ 100	ร้อย ละ 100	ร้อย ละ 100	ร้อย ละ 100	ร้อย ละ 100